

2025-2026年度 西脇ロータリークラブ週報



No.17 第2879回 令和7年12月15日

今週の歌:奉仕の理想

プログラム 「ゲストスピーチ」

西脇市建設水道部建築住宅課課長 久下雅生氏

西脇市建設水道部建築住宅課

移住定住・空き家対策推進室 植木敬介氏

会長 吉田 康志 幹事 赤井 浩起

例会日 月曜日 12:30-13:30

例会場 西脇ロイヤルホテル 2F Tel:0795(23)2000

事務局 西脇商工会議所内

〒677-0015 西脇市西脇 990

Tel:0795(22)3901 Fax:0795(22)8739

吉田会長のテーマ

「ロータリアンの自覚と誇りをもってロータリーライフを楽しもう」

12月8日(月) 第2878回例会記録

◎出席 会員数 42 名 (出席免除 4 名・休会 1 名)

出席 39 名 (例会出席 35 名 MU 4 名)

会長の時間

吉田康志会長



先週、11月30日、職業奉仕出張勉強会に参加してきました。

「職業奉仕」についての私なりの考えは、会長の時間で8月

18日付の週報に記載があります

のでまた読み返しておいてください。

先週の勉強会は基調講演で「奉仕の理想」の歴史から変遷を学びました。ロータリー思想の核心が奉仕の理想であるという話から始りましたが、受講生の半分以上が入会5年未満の会員であったので、ロータリーの設立事由部分を「20世紀初頭のシカゴの街は、著しい社会経済の発展の陰で、商業道德の欠如が目につくようになっており、ここに事務所を構えていた青年弁護士ポール・ハリスは、この風潮に堪えかね、友人3人と語らって、お互いに信頼のできる公正な取引をし、仕事上の付き合いがそのまま親友関係にまで発展するような仲間を増やしたい」といった設立趣旨を深く解説していただきかったです。講演自体は利己と利他のバランスの考え方等、非常によい講演だったと思います。その後のテーブル討論では各質問の回答は皆様、ほぼ同じ意見だったので講演の趣旨はよく伝わっていたと感じました。こういった勉強会に皆様も積極的に参加してみてください。

幹事報告

(来 信)

○地区事務所より、

・2026年1月のクラブサポートミーティング開催のお知らせ

2026年1月5日(月)20:00~21:00 (オンライン)

・地区補助金プロジェクト見学訪問のご案内

〈神戸東RC〉アメリカホスピタリティ施設研修プロジェクト

2026年2月3~8日 於:ホノルル

・台北国際大会登録方法について

○西脇市共同募金委員会より、歳末たすけあい運動について (お願い)

※例年通りの金額で寄付させていただきます。

○西脇市長および多可町長より、就任のごあいさつ

○柏原RCより、週報

ニコニコ箱

井上会員 炉辺会合については、発表をはじめ廣

数原会員 先日は、大西会員、村上会員にお世話になりました。

藤原(都)会員 矢納さん、来住さん、岡井さん、藤田さん、上郡さんにお世話になりました本日バッチ忘れてきました。気を付けます。

藤田会員 商工会議所のコンペでは、皆様にお世話になりました。

戸田会員 土曜日良いことがありました。

※本日のニコニコ 10,000 円

※本年度累計額 (12/8 現在) 679,386 円

🌸 本日の花: アルストロメリア

プログラム

○井上勝彦会員

クラブ管理運営委員会の井上です。今回は地区のクラブ管理運営委員会の基本的な考え方、それに基づいて各クラブのクラブ管理運営委員会の在り方を会員で共有するために、地区で作成されたパワーポイントを用いて理解を深めたいと思います。



クラブ管理運営委員会
Club Administration Committee

Administration: 管理、経営、運営、変動する環境条件に適切・対応して組織の存続と成長を計っていく

クラブ奉仕委員会
Club Membership Service Committee

CLP (Club Leadership Plan)
2004年 RI理事会で決定 ローダー・クラブの強化(クラブ組織の見直し)

クラブ管理運営委員会 役割

- ・興味深い内容の例会や楽しい親睦行事を企画する (**クラブ幹事と協力**)
- ・ニュースレターなどのクラブの通信物を作成する (**公共イメージ委員長と協力**)
- ・必要に応じて、会費を集めるために**クラブ会計をサポート**する

Administration: 管理、経営、運営

CLP採用以前
クラブ奉仕委員会

クラブが効果的に機能し、活気あるクラブの活動を維持するための重要な役割 (**クラブへの奉仕活動**)

例会の計画や運営のサポート
親睦活動や交流イベントの企画
会員向けの情報提供
既存会員の満足度向上に向けた施策
クラブの歴史や理念の共有
ローダーの精神を新会員へ伝える活動

CLP採用後
クラブ管理運営委員会

会議の運営、出席管理、クラブ全体の運営方針や内部調整に特化

クラブ全体の運営管理と組織の効率化に重点を置く

クラブ運営の効率化とリーダーシップ育成が中心

クラブ奉仕委員会

- ・活動の中心は奉仕
- ・行事運営の実務も担当
- ・役割の曖昧さ

クラブ管理運営委員会

- ・運営効率化に特化
- ・役割分担の明確化
- ・リーダーシップ育成

なぜCLPが導入されたのか？

- ・組織の標準化と効率化
- ・役割分担の明確化
- ・リーダーシップの強化

どちらが優れている？

奉仕活動に重点を置きたい場合
→ **クラブ奉仕委員会の仕組み**が向いている。
組織運営を効率化し、リーダーシップを強化したい場合
→ **CLP体制**が効果的。(クラブ管理運営委員会)

多くのクラブは、CLP導入後も奉仕活動に力を入れつつ、**効率的な運営を実現**するために、それぞれの強みを組み合わせ運用しています。

クラブの管理運営 その役割

クラブ幹事やクラブの全委員会に協力しながら円滑な運営が行えるように援助する。

クラブの効果的な管理運営

ローダーの**行動計画**に沿った目標を達成することで、充実したクラブ体験を会員に提供することを目指します
会員が目標に取り組めるよう、リーダーは**クラブ業務を効果的に管理**して、クラブのリーダーシップと未来に対する会員の信頼を高める必要があります。
これを実現するために、会長、幹事、会計のそれぞれが重要な役割を担います

ビジョンのない行動は浪費であり、
行動のないビジョンは単なる夢である。
ビジョンのある行動は世界に希望をもたらす。

1996-97年度RI会長 ルイス・ピセンデ・シア

Build the future with action and vision
築け未来を 行動力と先見の眼で

ビジョンとは

ビジョンとは、企業や組織が将来的に目指すべき理想の姿を示すものであり、これは単なる目標ではなく、組織全体の方向性を決定づけるもの。

RIのビジョン声明

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、**持続可能な良い変化**を生むために、人びとが**手を取り合って行動する**世界を目指しています

RI第2680地区ビジョン声明

私たちはローダーの「奉仕の実践」、「中核的価値観」を推進し、自らの人間力を高め、活気にあふれ、魅力あるクラブを目指し、地域社会や世界に持続可能な良い変化を生むために行動します

ローダーの理念

↓
クラブビジョン

↓
長期計画

↓
行動計画

Action Plan(行動計画)

↓
クラブの発展と効果的な運営を目指すための指針

Action Plan(行動計画)

役割:ローダーの「行動計画」は、ローダーの**ビジョン声明**を実現するための長期的な戦略

目的:より大きな**インパクト**をもたらす
参加者の**満足度**を高める
参加者の**感情的なつながり**を促進する
運営力を高める

4つの優先事項

今後のプログラム

12月22日(月) クリスマス例会 18:30~

1月7日(水) 新年例会 18:30~

1月19日(月) 担当:職業奉仕委員会

12月29日(月) 休会(定款により)

1月12日(月) 休会(成人の日)

1月26日(月) 担当:会長、幹事、SAA、副SAA